



T.C. GENÇLİK VE
SPOR BAKANLIĞI

Yaygın Eğitim Eğitmen Havuzu

II. Jenerasyon



Bilgi Paketi



İçindekiler

II. Jenerasyon Eğitimci Eğitimi Hakkında	
Öncelikli Hedefler	
Eğitim Metodolojisi	
Katılımcı Sayısı	
Eğitim Ekibi	
Eğitim Modülü Aşamaları	
Öğrenme Hedefleri	
Yaygın Eğitim Eğitimci Havuzu Çalışma Prensipleri	
Katılım Belgesi ve Tanınırlık	
Başvurularda Beklenen Özellikler	





• II. Jenerasyon Eğitimci Eğitimi Hakkında

Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü (GHGM), gençlerle yürütülen faaliyetlerin her aşamasında görev alan gençlik çalışanları ve eğitimcilerin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek; kurum bünyesinde gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerinin niteliğini yaygın eğitim yaklaşımı doğrultusunda güçlendirmek amacıyla II. Jenerasyon Eğitimci Eğitimi Programı'nı hayata geçirmektedir.

Program ile gençler için etkili öğrenme deneyimleri tasarlayıp uygulayabilen, yaygın eğitim yaklaşımını benimseyen ve öğrenme süreçlerini kolaylaştırabilen eğitimcilerin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda; kurum kültürünün aktarılması, eğitimci kapasitesinin geliştirilmesi ve deneyimli eğitimciler ile uzmanların katkılarıyla öğrenmeye, paylaşmaya ve gelişime açık sürdürülebilir bir eğitimci ağı oluşturulması hedeflenmektedir.

• Öncelikli Hedefler

1. ETS (Avrupa Eğitim Stratejisi) "Eğitimciler için Yetkinlik Modeli"ne göre gençlik eğitimcilerinin yeterliliklerini geliştirmek,
2. Deneyimsel öğrenme bağlamında eğitim yaklaşımlarının, eğitim ilkelerinin ve metodolojilerinin anlaşılmasını sağlamak,
3. Katılımcıların eğitimci olarak yeterliliklerini ve öğrenme ihtiyaçlarını değerlendirerek bu ihtiyaçların karşılandığı bir eğitim programı uygulamak,
4. Gençlik merkezleri başta olmak üzere, gençlik alanında yürütülen eğitsel faaliyetlerin öğrenme ihtiyaçlarına cevap verebilecek yetkin insan kaynağı oluşturmaktır.



• Eğitim Metodolojisi

Eğitim metodolojisi kapsamında, deneyimsel öğrenme ve yetkinlik tabanlı öğrenme yaklaşımları öncelikli olarak kullanılacaktır. Eğitim modülü içinde yapılacak öğrenme faaliyetlerinde kendi kendini yönlendirme, yaygın ve derin öğrenme ile birlikte çevrimiçi yöntemlere de başvurulacaktır. Program, hibrit bir yapıda olup, 4 yüz yüze ve 2 çevrimiçi eğitimi içermektedir.

Katılımcılara eğitim süresince ödevler ve uygulama görevleri verilecek olup bireysel ve grup çalışmalarına önem verilecek; eğitmen yetkinlikleri, tematik konular, çeşitli öğrenme yöntemleri ve oyun tabanlı uygulamalar katılımcılarla paylaşılacaktır.

• Katılımcı Sayısı

Katılımcı Sayısı: Eğitim modülüne toplam 24 kişi kabul edilecektir.

• Eğitim Ekibi

Eğitim programının farklı aşamalarında gençlik alanında uzman eğitmenler katılımcılarla bir araya gelerek çeşitli konu başlıklarında atölye çalışmaları yürütecek, mentörlük desteği sağlayacak ve öğrenme süreçlerine katkıda bulunacaktır. Bu sayede katılımcılar, farklı eğitimlik yaklaşımlarını, kolaylaştırıcılık yöntemlerini ve eğitim uygulamalarını deneyimleme fırsatı bulacaktır.

• Eğitim Modülü Aşamaları

1.Aşama: Tematik Hazırlık

Amaç: Eğitimin temel öğrenme hedefleri arasında özellikle gönüllülük, gençlik çalışması, sosyal dahil etme, gençlik katılımı, sivil toplum gibi kavramlara dair bilgi sahibi olmak, bu kavramları eğitim ve öğrenme faaliyetlerinde doğru ve etkin bir şekilde kullanma becerisini kazanmak bulunmaktadır.

Tarih -Süre: 6-10 Ağustos 2026 (5 Gün)

Eğitim Yeri: Ankara

Yöntem: Yüz yüze eğitim kursu



2.Aşama: Beceri Geliştirme

Amaç: Bu eğitim aşaması, katılımcıların grup dinamiği oluşturma, yetkinlik tabanlı öğrenme tasarımı yapma, eğitmen etiği yaklaşımı, takım çalışması, iletişim, eğitim modelleri, raporlama, yöntem ve araç uygulama, sunum teknikleri ve vücut dilinin kullanımı gibi becerilerini geliştirmeyi amaçlayan uygulamaları içerecektir.

Tarih-Süre: 20-25 Ağustos 2026 (6 Gün)

Eğitim Yeri: Ankara

Yöntem: Yüz yüze eğitim kursu

3.Aşama: Kurumsal Eğitim İhtiyacı Belirleme

Amaç: Eğitim tasarımı hazırlık aşamasında katılımcılar, buldukları bölgedeki gençlerin ve kurumlarının eğitim ihtiyaçlarını belirlemek için fikir ve ihtiyaç analizi yapacaklardır. Mentorlarıyla çevrimiçi platformda buluşarak belirledikleri ihtiyaç ve eğitim fikirlerini paylaşacak ve geri bildirim alacaklardır.

Tarih-Süre: Eylül 2026 (2 Gün)

Yöntem: Çevrimiçi rehberlik

4.Aşama: Eğitmen Ekiplerinin Oluşturulması ve Eğitim Tasarımı

Amaç: Eğitim ekipleri oluşturulacak ve uygulama sürecine kadar gerekli yetkinlik gelişim planı yapılacaktır. Ekipler, modül eğitmenleri rehberliğinde, uygulama için bireysel ve takım bazında hazırlık sürecini gerçekleştireceklerdir. Eğitim ekipleri 4 kişiden oluşacaktır ve hazırlıklar çevrimiçi şekilde gerçekleşecektir.

Tarih-Süre: Ekim 2026 (4 Gün)

Yöntem: Çevrimiçi rehberlik (6 Ekip)

5.Aşama: Eğitim Uygulama

Amaç: Katılımcılar, eğitmenlik deneyimi yaşayarak süreç içinde öğrendiklerini uygulama şansı bulacaklardır. Ekipler, kendi katılımcılarını seçerek belirledikleri konuda eğitim kursu düzenleyeceklerdir. Eğitim kursu sırasında, modül eğitmenleri eğitim ekiplerinin yanında gözlem yapacak, bireysel gelişim raporları oluşturacak ve koçluk yaparak eğitmen adaylarına destek sağlayacaklardır.

Tarih-Süre: Kasım 2026, (2-4 gün)

Yöntem: Çevrimiçi rehberlik (6 Ekip)

Eğitim Yeri: Ankara

Yöntem: Yüz yüze tematik eğitim kursu (6 adet)



6.Aşama: Değerlendirme

Amaç: Katılımcıların tüm aşamalar boyunca gösterdiği performans değerlendirilecektir. Bireysel performans raporları GHGM yönetimine sunulacaktır. Sertifika, Eğitimci Havuzu süreci ve başvuru işlemleri hakkında bilgi verilecektir.

Tarih-Süre: Aralık 2026 (2 Gün)

Yöntem: Yüz yüze tematik değerlendirme toplantısı

Not: Katılımcıların yukarıda belirtilen aşamaların tümüne katılmaları ve gerekli uygulamalarda sorumluluklarını yerine getirmeleri beklenmektedir.

• Öğrenme Hedefleri

Bu eğitim modülü kapsamında seçilen katılımcılar, eğitimci olarak yeterliliklerini daha da geliştirme fırsatına sahip olacaklardır.

GHGM Yaygın Eğitim Eğitimcilerinin;

- ETS yetkinlik çerçevesine uygun olarak bireysel ve grup öğrenme süreçlerini anlamalarını sağlayan,
- Öğrenme süreçlerini kolaylaştıran,
- Kendi öğrenme süreçlerini yönetebilen,
- Başarılı bir şekilde ekip çalışması yapabilen,
- Anlamlı iletişim kurabilen,
- Kültürlerarası yeterliliğe sahip,
- Güçlü bir eğitimci ağına katkı sağlayabilecek,
- Uluslararası eğitim faaliyetlerine eğitimci olarak katılabilecek,
- Özel ihtiyaçları olan gençlerin katılımını artırabilecek,
- Çevre ve dijital okur yazarlık konularında farkındalığı olan eğitimci olmaları hedeflenmektedir.



GHGM Yaygın Eğitim Eğitimci Havuzu Çalışma Prensipleri

Eğitim programının tamamlanması tek başına Yaygın Eğitim Eğitimci Havuzu'na kabul anlamına gelmemektedir. Süreç sonunda gerçekleştirilecek değerlendirmeler sonucunda uygun bulunan katılımcılar Yaygın Eğitim Eğitimci Havuzu'na dahil edilebilecektir.

Havuzla kabul edilen katılımcılar, stajyer eğitimci olarak gelişim süreçlerine devam edecek; performansları, deneyimleri ve değerlendirme sonuçları doğrultusunda eğitimci aşamalarında ilerleyebilecektir.

Katılım Belgesi ve Tanınırlık

Katılımcılar 6 aşamalı eğitim programı sonunda katılım belgesi almaya hak kazanacaklardır.

Başvurularda Beklenen Özellikler

- 18 - 35 yaş aralığında olmak.
- Yaygın Eğitim çerçevesinde en az 2 yıllık deneyime sahip olmak ve bu konuda uygulama yapmış olmak.
- Gençlik çalışması ve gönüllülük alanında sorumluluk almış olmak ve en az 5 yıllık deneyime sahip olmak.
- Kendi öğrenme sürecinde inisiyatif alabilmek, öğrenme motivasyonuna sahip olmak ve diğer katılımcılara öğrenme süreçlerinde destek olmaya hazır olmak.
- Eğitimci olarak kendi yaklaşımı üzerinde düşünmeye ve bunları sorgulayarak geliştirmeye hazır olmak.
- Üretken ve yenilikçi olmak.
- Dijital eğitim araçları kullanma becerisine sahip olmak,
- Tercihen GSB gençlik merkezlerinin ve birimlerinin çalışma kültürüne aşina olmak.
- Tercihen yabancı dilde eğitim faaliyeti verebilecek seviyede dil yeterliliğine sahip olmak.
- Farklı öğrenme ihtiyacı olan gençlik gruplarıyla çalışma deneyimine sahip olmak.
- Eğitim programının tüm aşamalarına tam katılım sağlayabilecek olmak.



T.C. GENÇLİK VE
SPOR BAKANLIĞI

genclikhizmetleri.gov.tr

[TV](#) [▶](#) [f](#) [X](#) [@](#) | [gsbgenclik](#)